



## Avviso Pubblico n. 6/2025

per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL),  
da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione",  
Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione",  
finanziato dall'Unione Europea - NextGeneration EU

### II FINESTRA

disposta con D.D.G. n. 965 del 05/03/2026

### Istanza di inserimento a Catalogo: IS112

Sede formativa: Corleone (Pa) - Via Giuseppe Impastato, s.n.c.

## **BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE ALLIEVI**

L'Associazione Arcadia, con sede legale sita a Corleone (Pa), in Via Giordano Orsini, n. 101/A, ente accreditato presso la Regione Siciliana - Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale, con codice accreditamento CIR LAR574,

### VISTI

- la II FINESTRA dell'Avviso Pubblico n. 6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - NextGeneration EU, disposta con D.D.G. n. 965 del 05/03/2026;
- l'istanza IS112, con la quale codesto Ente Gestore ha richiesto l'inserimento nel Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa GOL di n. 6 percorsi formativi, distinti per tipologia (Percorso 1 - "Reinserimento occupazionale" e Percorso 2 - "Upskilling");
- il D.D.G. n. 1249 dell'08/04/2026, relativo all'adozione del Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa GOL - Allegato C, contenente l'elenco dei percorsi ammessi, distinti per tipologia (P1-REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE e P2-UPSKILLING);
- il Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia 2021-2027, versione vigente;

tutto ciò premesso, nelle more dell'ammissione definitiva a finanziamento ed al fine di dare massima diffusione e pubblicizzazione alle procedure per l'individuazione dei beneficiari delle attività formative proposte (da realizzare in presenza, presso la sede formativa di Corleone (Pa), sita in Via Giuseppe Impastato, s.n.c. o a distanza, in modalità FAD sincrona, nel rispetto delle previsioni del PAR GOL Sicilia), afferenti all'Avviso Pubblico sopra riportato,

## EMANA

il presente bando di reclutamento allievi, di cui viene data evidenza pubblica attraverso:

- la trasmissione, tramite PEC, al Dipartimento Regionale della Formazione Professionale, agli indirizzi mail [dipartimento.formazioneprofessionale@certmail.regione.sicilia.it](mailto:dipartimento.formazioneprofessionale@certmail.regione.sicilia.it) e [pub.bandiformazione@regione.sicilia.it](mailto:pub.bandiformazione@regione.sicilia.it);
- la consegna, *brevi manu*, al Centro per l'Impiego territorialmente competente, per la relativa affissione ed opportuna pubblicità;
- l'affissione nella bacheca dell'ente formativo;
- la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Associazione Arcadia, all'indirizzo [www.associazionearcadia.org](http://www.associazionearcadia.org).

## OGGETTO E FINALITÀ

L'Avviso Pubblico n. 6/2025 - II FINESTRA, che si inserisce nel quadro strategico del PR FSE+ Sicilia 2021-2027 - Priorità 2 - ESO 4.7, si pone l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze ed all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta e reca le indicazioni per una nuova edizione del Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa, per la realizzazione di percorsi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia, in grado di coniugare i fabbisogni formativi dei destinatari con le esigenze di competenze espresse dalle imprese e dall'economia regionale, anche attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori.

L'elemento che accomunerà i diversi percorsi proposti sarà, quindi, la personalizzazione, che permetterà di delineare la soluzione più adatta, in base alle esigenze dei singoli soggetti coinvolti.

## CARATTERISTICHE DEGLI INTERVENTI

I percorsi GOL proposti dall'Associazione Arcadia sono distinti nelle seguenti tipologie:

- **Percorso 1 - "Reinserimento occupazionale"**, per un totale di **40 ore formative**, rivolto a beneficiari *Work ready*, ossia più vicini al mercato del lavoro;
- **Percorso 2 - "Upskilling"**, per un totale di **80 ore formative**, rivolto a beneficiari meno vicini al mercato del lavoro rispetto a quelli definiti *Work ready* indirizzati al Percorso 1, ma, comunque, con competenze che, con gli opportuni interventi di aggiornamento, sono spendibili nel mercato del lavoro.

Obiettivo comune dei percorsi formativi proposti sarà garantire ad ogni beneficiario coinvolto l'acquisizione di:

- **competenze informatiche e digitali;**
- **competenze linguistiche;**
- **competenze nell'ambito "sicurezza, prevenzione ed igiene sul luogo di lavoro";**
- **competenze "green".**

A tal fine, si riporta di seguito l'elenco di tutti i percorsi facenti parte della proposta progettuale di cui si è richiesto l'inserimento nel Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa GOL, presentata dalla scrivente Associazione, a valere sull'Avviso Pubblico n. 6/2025 - II FINESTRA:

| Tipologia percorso               | Codice edizione    | Ore percorso | Titolo percorso             | Moduli formativi riferiti alle competenze del profilo                                                                                                |
|----------------------------------|--------------------|--------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| P1 - Reinserimento occupazionale | IS112-CS587-ED2120 | 40           | C_Digitali                  | COMPETENZE INFORMATICHE E DIGITALI                                                                                                                   |
| P1 - Reinserimento occupazionale | IS112-CS591-ED2124 | 40           | C_Linguistiche              | COMPETENZE LINGUISTICHE                                                                                                                              |
| P1 - Reinserimento occupazionale | IS112-CS592-ED2125 | 40           | C_Lavoro-Green              | SICUREZZA, PREVENZIONE E IGIENE SUL LUOGO DI LAVORO (16 ORE)<br>+<br>COMPETENZE "GREEN" (24 ORE)                                                     |
| P2 - Upskilling                  | IS112-CS594-ED2139 | 80           | C_Digitali/Linguistiche     | COMPETENZE INFORMATICHE E DIGITALI (40 ORE)<br>+<br>COMPETENZE LINGUISTICHE (40 ORE)                                                                 |
| P2 - Upskilling                  | IS112-CS596-ED2144 | 80           | C_Digitali/Lavoro-Green     | COMPETENZE INFORMATICHE E DIGITALI (40 ORE)<br>+<br>SICUREZZA, PREVENZIONE E IGIENE SUL LUOGO DI LAVORO (16 ORE)<br>+<br>COMPETENZE "GREEN" (24 ORE) |
| P2 - Upskilling                  | IS112-CS597-ED2153 | 80           | C_Linguistiche/Lavoro-Green | COMPETENZE LINGUISTICHE (40 ORE)<br>+<br>SICUREZZA, PREVENZIONE E IGIENE SUL LUOGO DI LAVORO (16 ORE)<br>+<br>COMPETENZE "GREEN" (24 ORE)            |

Si evidenzia che ogni percorso formativo proposto sarà destinato ad un numero complessivo di allievi pari ad **8** unità.

La giornata formativa avrà una durata massima di **6 ore** di lezione, in caso di orario continuato.

Se, per esigenze logistico-organizzative, l'ente dovesse prevedere un'attività formativa giornaliera di durata superiore (con il massimo di 8 ore giornaliere di lezione, con orario spezzato), si farà carico dei costi di vitto dei partecipanti, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione Regionale.

Tutti i corsi proposti prevedono modalità di valutazione degli apprendimenti, per la verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati, da parte dei partecipanti.

A tale scopo, al termine di ciascun modulo formativo, sarà prevista una verifica strutturata e documentata, per poter "misurare", oggettivamente, il livello di competenza e di conoscenza raggiunto da ogni discente.

È fatto obbligo per i beneficiari, ai fini dell'ammissione alla prova finale per il conseguimento dell'attestazione delle competenze acquisite, di frequentare almeno il **70%** del monte ore corso.

Tuttavia, anche nel caso in cui l'allievo non completi la frequenza dell'intero percorso, gli verrà, comunque, rilasciata un'attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti riferiti alla/e competenza/e, in relazione ad uno o più moduli formativi frequentati.

#### **DESTINATARI E REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

I percorsi formativi proposti sono rivolti alle sottostanti categorie di beneficiari, individuate nel Piano Attuativo Regionale (PAR) del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL):

- a) beneficiari di Assegno di Inclusione (ADI);
- b) beneficiari del Supporto Formazione e Lavoro (SFL);
- c) beneficiari di ammortizzatori sociali, in costanza di rapporto di lavoro;
- d) beneficiari di ammortizzatori sociali, in assenza di rapporto di lavoro (disoccupati percettori di NASPI e di DIS-COLL);
- e) beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale, per i quali sia prevista una condizionalità all'erogazione del beneficio;
- f) lavoratori fragili o vulnerabili, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito (Giovani NEET -meno di 30 anni-, donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi -55 anni ed oltre-);
- g) altri disoccupati con minori chance occupazionali, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito: disoccupati di lunga durata (in cerca di occupazione da almeno sei mesi), giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità, lavoratori autonomi, che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- h) lavoratori con redditi molto bassi (*Working poor*), quali: i lavoratori occupati, che conservano lo stato di disoccupazione, ai sensi dell'art. 4, comma 15-quater, del D.L. n. 4/2019 (cioè i lavoratori, il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza, secondo la disciplina fiscale);
- i) disoccupati, indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione;
- j) lavoratori impegnati in attività socialmente utili (ASU), che prestano la loro opera, per la maggior parte, presso gli Enti Locali siciliani (solo per i percorsi formativi di *Upskilling*).

A tal proposito, l'ente formativo si farà promotore della più ampia partecipazione, in un'ottica di non discriminazione e di pari opportunità.

All'atto di presentazione della domanda per la partecipazione al percorso formativo prescelto, i beneficiari devono possedere i seguenti requisiti:

- essere residenti o domiciliati in Sicilia;
- essere in età lavorativa;
- avere effettuato l'iter di presa in carico presso il Centro per l'Impiego regionale e sottoscritto il Patto di Servizio Personalizzato, attraverso il quale è stato espresso il consenso alla fruizione delle Politiche Attive previste dal Programma GOL;
- essere inseriti, a seguito di assessment, nel percorso GOL di riferimento (Percorso 1 o Percorso 2).

In caso di cittadini non comunitari, è richiesto il possesso di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.

I suddetti requisiti possono essere comprovati anche con dichiarazioni contestuali all'istanza, sottoscritte dall'interessato e prodotte in sostituzione delle normali certificazioni, secondo le modalità previste dal D.P.R. n. 445/2000.

Un allievo non può essere iscritto contemporaneamente a più di un corso finanziato a valere sulle risorse dell'Avviso Pubblico n. 6/2025 - II FINESTRA ed, inoltre, ai fini degli obiettivi da conseguire, connessi al target "*beneficiari formati*", non è ammessa la partecipazione di allievi che hanno già effettivamente frequentato percorsi formativi nell'ambito dell'Avviso Pubblico n. 3/2022 (approvato con D.D.G. n. 1837 del 23/12/2022) e dell'Avviso Pubblico n. 6/2025 (approvato con D.D.G. n. 679 del 26/05/2025).

## **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI CANDIDATURA**

Essendo stato definito il Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa GOL, adottato con decreto a firma del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Formazione Professionale n. 1249 dell'08/04/2026, i soggetti interessati (allievi), accedendo a mezzo SPID al Sistema Informativo per la candidatura dei beneficiari GOL, all'indirizzo <https://avviso6gol.regione.sicilia.it>, a

decorrere dalle ore 12:00 della data odierna (09/04/2026), potranno candidarsi, selezionando il percorso pertinente (P1 o P2), in linea con quanto indicato nel Patto di Servizio Personalizzato sottoscritto dagli stessi (indice di profiling qualitativo 101 o 102).

È essenziale seguire, dettagliatamente, tutte le indicazioni e riempire tutti i campi esistenti.

Si evidenzia che il suddetto Sistema Informativo rimarrà attivo fino a nuova disposizione da parte del Dipartimento Regionale della Formazione Professionale, resa nota con apposito Comunicato.

Si precisa, infine, che, per evitare fenomeni di "creaming" o "cherry picking" o l'insorgere di eventuale conflitto di interesse, il candidato non potrà scegliere percorsi formativi proposti dall'Ente accreditato ai Servizi per il Lavoro, che gli ha erogato l'orientamento specialistico.

### **MODALITÀ DI SELEZIONE**

L'avviamento al corso avverrà seguendo l'ordine cronologico delle iscrizioni pervenute.

### **MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE**

La partecipazione al corso è gratuita e la frequenza è obbligatoria.

Il numero massimo di assenze consentite è pari al **30%** del monte ore corso e, comunque, per non più di 10 giorni consecutivi.

Gli allievi che superino tali limiti saranno esclusi d'ufficio.

### **INDENNITÀ DI FREQUENZA**

Agli allievi che abbiano frequentato almeno il **70%** del monte ore corso, è riconosciuta un'indennità di frequenza pari ad € 3,50/ora.

### **RILASCIO DELLE ATTESTAZIONI**

A conclusione del percorso formativo prescelto, il beneficiario conseguirà un'attestazione delle competenze acquisite (*Attestato di frequenza e profitto, con messa in trasparenza degli apprendimenti*), in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL del 5 Agosto 2022, n. 1 e ss.mm.ii.

In particolare, codesto ente formativo rilascerà un'attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 13/2013, primariamente referenziati alle aree di attività dell'Atlante del Lavoro o ad altri standard a valenza unionali ed internazionali applicabili (ed, in particolare, al Quadro delle lingue - QCER; al Quadro delle competenze digitali - DigComp; al Quadro delle competenze imprenditoriali - EntreComp; al Quadro delle competenze personali - LifeComp; agli Standard literacy e numeracy OCSE-PIAAC ed al Quadro delle competenze relative alla transizione ecologica ESCO).

In caso di ritiro prima della conclusione del percorso formativo scelto, l'allievo conseguirà un attestato di trasparenza delle competenze, in relazione ai moduli formativi effettivamente frequentati, rilasciato in coerenza con gli standard e le disposizioni definite ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 13/2013, primariamente referenziati ai Repertori regionali o alle aree di attività dell'Atlante del Lavoro o ad altri standard a valenza unionali ed internazionali applicabili (ed, in particolare, al Quadro delle lingue - QCER; al Quadro delle competenze digitali - DigComp; al Quadro delle competenze imprenditoriali - EntreComp; al Quadro delle competenze personali - LifeComp; agli Standard literacy e numeracy OCSE PIAAC ed al Quadro delle competenze relative alla transizione ecologica ESCO), quale evidenza utile, anche ai fini della riconoscibilità e della spendibilità di sistema, degli eventuali crediti formativi maturati o, comunque, ai fini della validazione delle competenze, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 13/2013.

## VIGILANZA E CONTROLLO

Ciascun percorso formativo proposto e realizzato è sottoposto alla vigilanza ed al controllo della Regione Siciliana - Dipartimento della Formazione Professionale, ai sensi dell'Avviso Pubblico n. 6/2025 - II FINESTRA, nonché della normativa vigente.

## INFORMATIVA PRIVACY

I dati forniti da ciascun candidato saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento delle attività didattiche previste dall'ente formativo, ai sensi del GDPR n. 679/2016 "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

La mancata comunicazione dei suddetti dati impedisce, infatti, di dare corso alle procedure previste, in quanto risultano necessari per garantire il rispetto degli adempimenti specifici previsti dal presente bando.

Corleone, lì 09/04/2026



Il Legale Rappresentante

*Secorella Giuseppe*